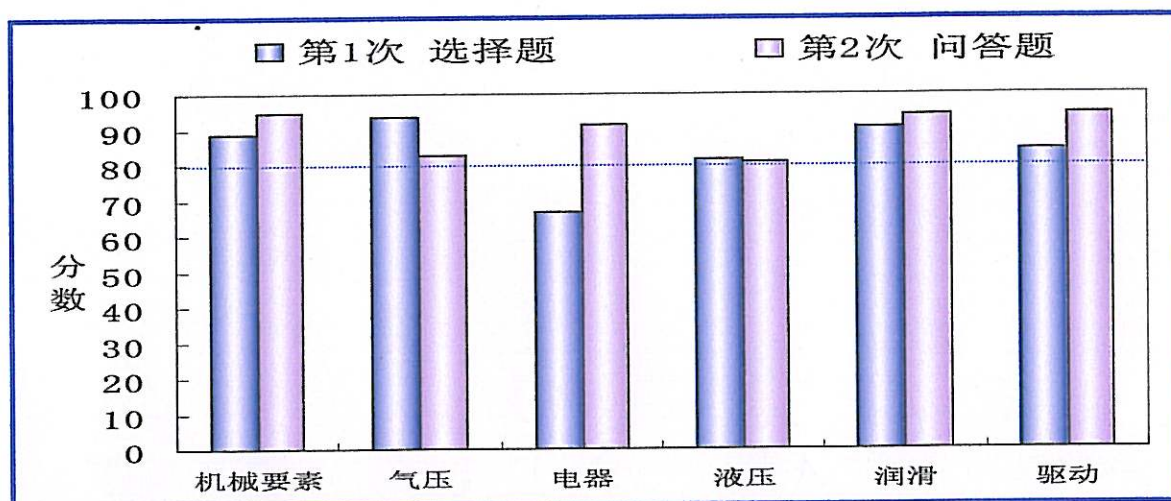


6-3 保养基础教育的理解度测试（6科目）——46人平均分数



6-4 取得国家资格认定上岗证的技术员

	焊 接	电 气	机 械
人 数	13	17	4



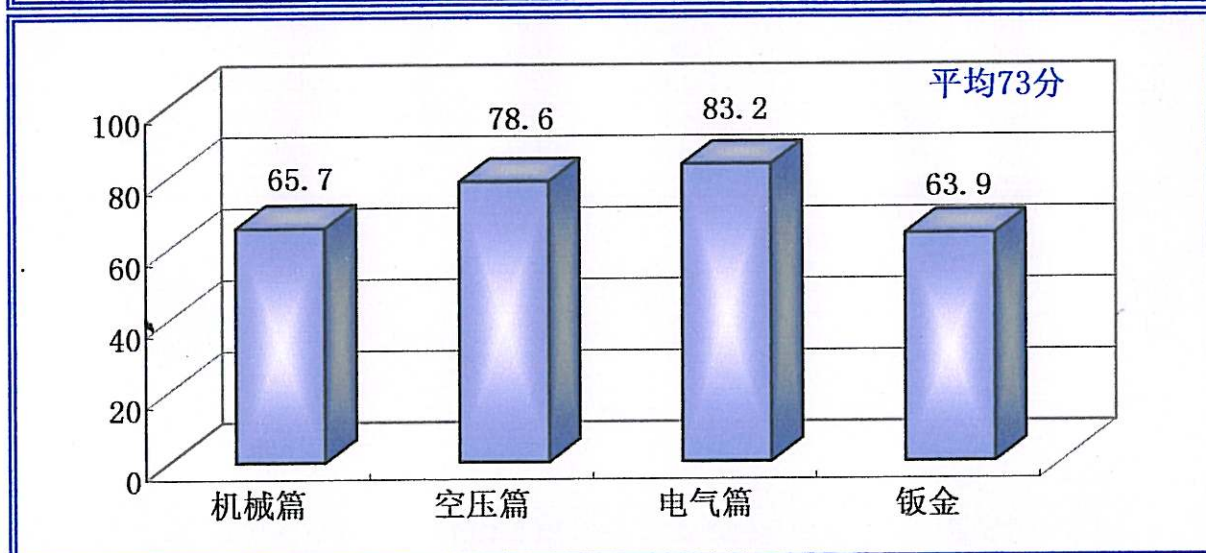
6-5 06年公司内保养研修活动

05年的保养基础研修活动是在日本三国的指导下实施的。06年为了扩大保养技能者的规模，以公司内讲师为中心，制定必要科目的日程计划，在每周六的休息天开展实用技巧研修讲座。



6-6 第2次理解度考试（4科目）—31人

05年研修会主要以班长以上管理者为中心开展教育活动，06年扩大了机动和现场保养者的研修范围，展开以切合实践的保养研修活动。



6-7 每月定期改善发表会 (02年10月~继续中)



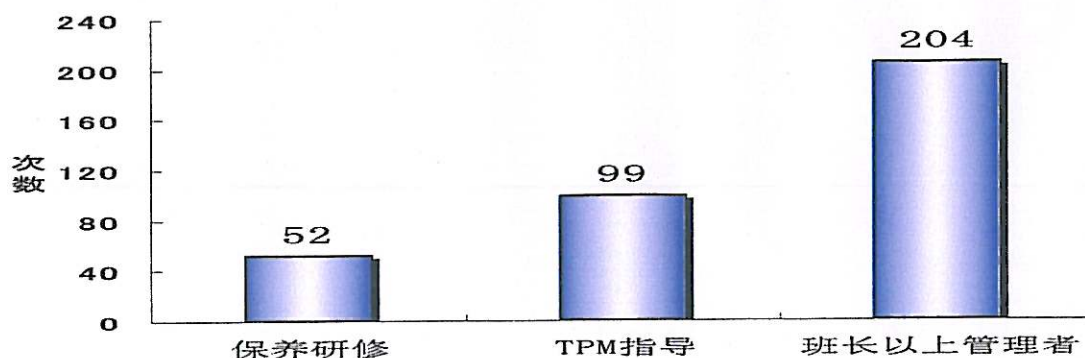
6-8 钣金作业→简易自动化装置推进 (39项事例)



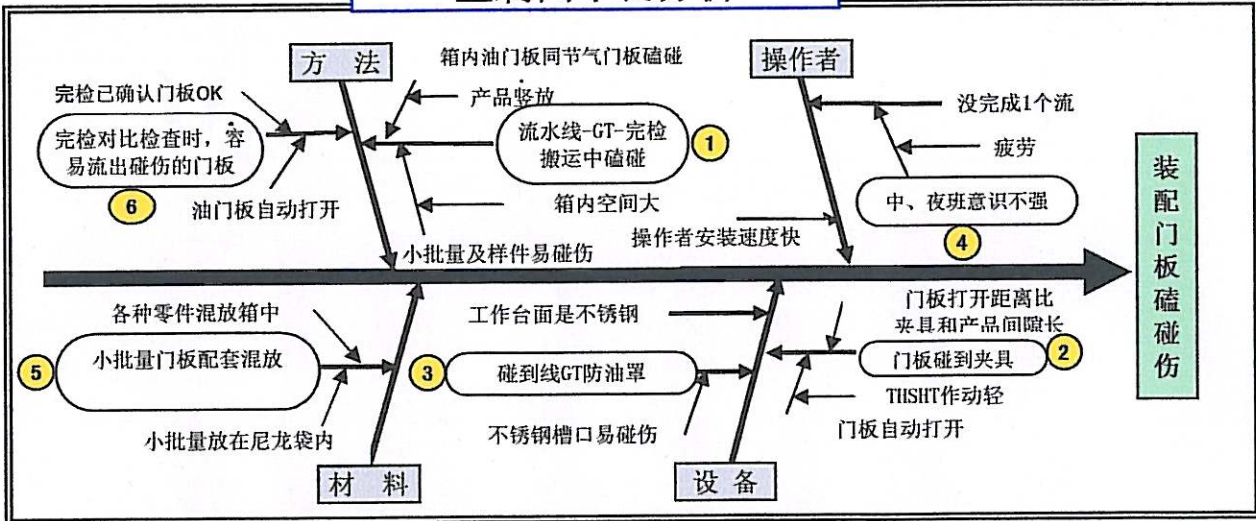
6-9 TPM单项重点事例



6-10 管理者的各层次教育 (每周星期二-约40名-4年间持续中)



鱼刺图不良分析



6-11 06年度参加各兄弟公司交流会次数

天津三国	TPM交流会	(9/20)	张B 王C
菊川三国	TPM继续奖中间审查会	(10/5)	织户VP
成都三国	TPM特别指导会	(10/19)	织户VP 黄K
泰国三国	TPM特别指导会	(10/30)	织户VP 周J 陆K 李C
成都三国	铸造现场TPM交流会	(10/24)	王H 吴H
成都三国	计划保养TPM交流会	(11/7)	顾K 杨C 顾H



6-12 正常和异常的分辨眼光

系长每日发现3件不合理
→处理→课长确认→8, 231件数

管理者发现不合理记录表									
日期: 2005年12月		姓名: 王化强		职位: 项目经理		项目: 项目		记录人: 王化强	
序号	日期	姓名	职位	项目	记录人	记录内容	记录人	记录日期	记录人
1	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
2	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
3	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
4	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
5	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
6	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
7	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
8	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
9	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
10	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
11	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
12	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
13	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
14	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强
15	12/1	王化强	项目经理	项目	王化强	项目	王化强	12/1	王化强

6-13 ~~9-14~~ 教育研修活动总结

① TPM阶段性展开的研修活动通过现场和现物进行了实践，提高了问题的分辨能力和改善的积极性。

② 「故障和不良是现场的羞耻」的意识诞生了，边学习QC的7个工具和为何为何分析，边运用鱼刺分析实际问题。

③ 今后是知识+智慧→改善，包括各兄弟公司的TPM交流，要求研修教育有益于实践。

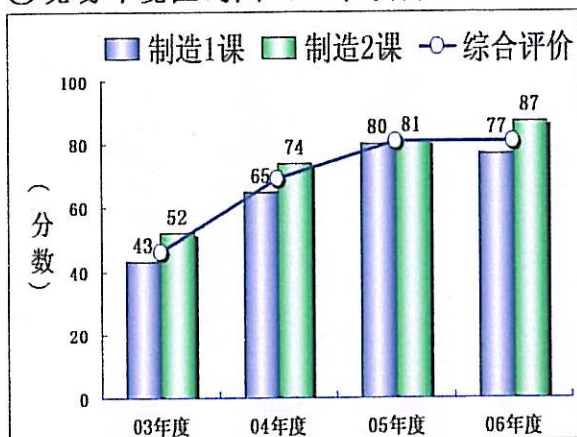
第7章 安全·环境活动

7-1 活动的思考方法和目标

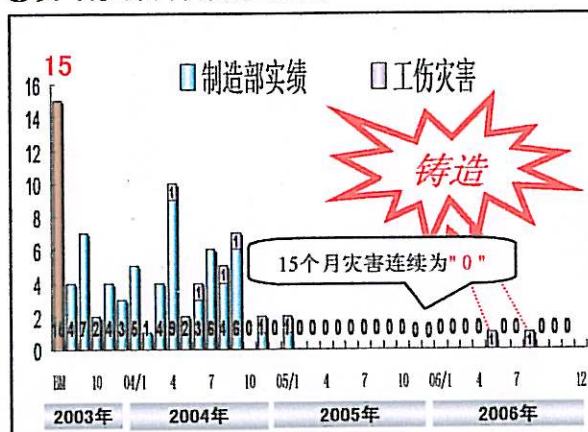
思考方法：在优先考虑安全和环境的前提下，开展了企业活动。
 目标：彻底消灭潜在的灾害发生源和不安全因素，实现灾害为“0”的目标。

7-2 活动分类

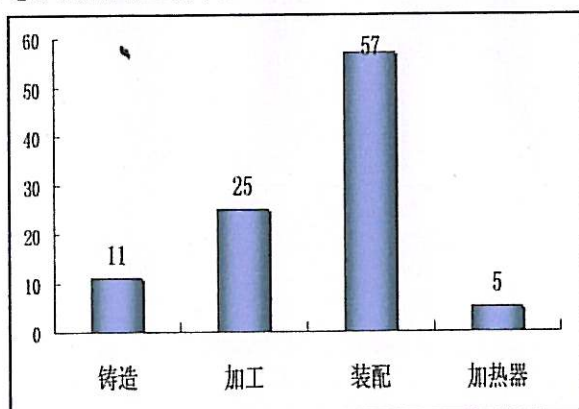
①现场环境征询图（50个项目）



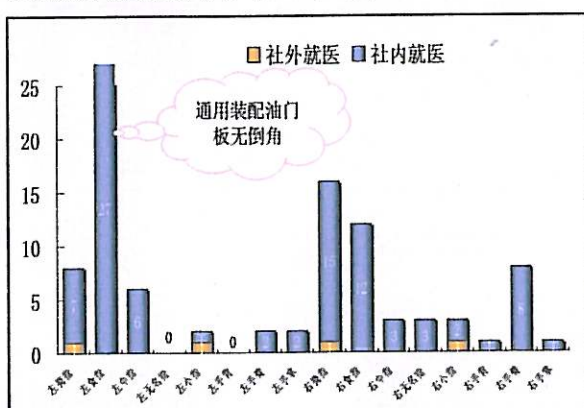
②劳动灾害件数推移图



③灾害发生部门



④灾害部位分类（03年8月～）



7-3 安全·消防·环境·卫生研修会受训情况（国家认定资格）

安全·劳动保护资格认定者 8人

消防管理资格认定者 4人

危险物品管理资格认定者 1人

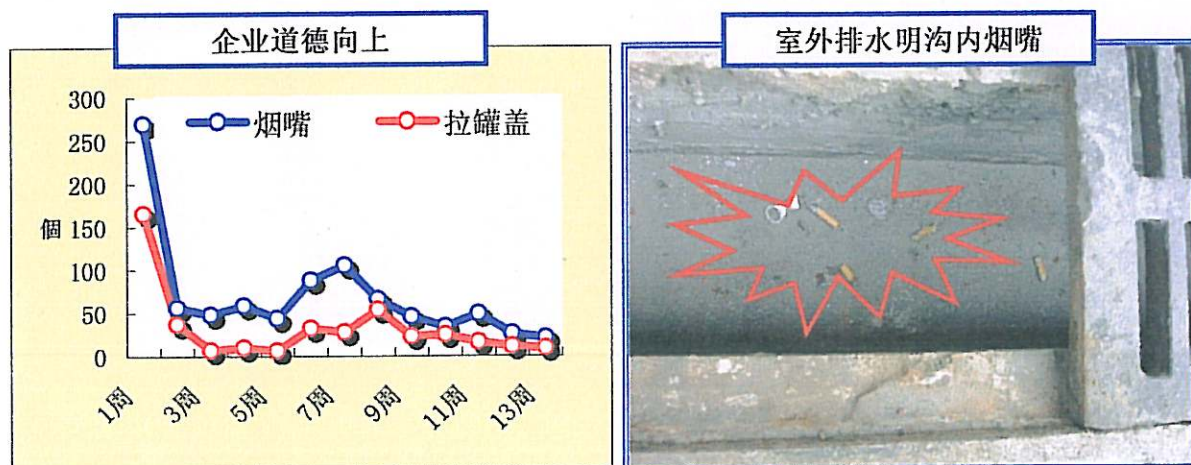
7-4 安全卫生预防巡回指导（安全委员会）



7-5 企业道德观念的提高

随着TPM活动的不断深入，现场环境包括垃圾、油污、切屑等发生了很大变化。但在车间外的道路和休息室里，纸屑、垃圾、烟头、空罐等散乱不堪，暴露出了生活习惯中的不良面。

为扭转这种局面，公司高层领导率先带头捡拾垃圾，统计数量后用图表形式予以展示。与此同时，配备了垃圾箱和烟灰缸，以此加强环境管理和提高企业道德观念。



道德向上的单个课题学习

TPM 1个重要课题学习

文明规范
不乱倒垃圾

请自觉养成垃圾扔进垃圾筒

自觉养成捡垃圾习惯




还我文明

TPM 1个重要课题学习

礼貌规范
问候语

问候语对职场人际关系具有重要意义
创造主动问候的良好氛围使员工的工作充满动力
没有问候的问候使职场气氛冷淡人际关系紧张

早上好



主动给对方说声再见,可以减轻对方



再见

TPM 1个重要课题学习

行为规范
右行礼让·安全可靠

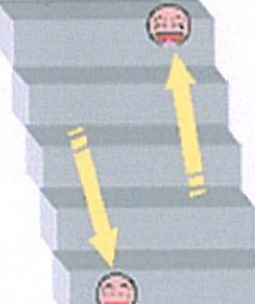
亲爱的员工们,你们有没有发现,一到中午饭或下班时,通道和楼梯里是否特别拥挤,经常会发生碰撞现象。如果大家都能自觉右行礼让,这样就能减少碰撞事故的发生,从而节约时间和降低危险!

右行礼让·安全规范

右行礼让



右上右下



7-6 劳动灾害总结

在这3年间,以劳动灾害“0”为目标,通过自主保养活动,现场环境的改善和危险或不安全部位的彻底排除得以实现。

具体来说,采取管理层外部接受安全专业培训,内部实施安全帽的配戴制度、脱模剂和切削油的飞溅防止、地面清洁化,追加压床光幕等措施,产生结果包括连续15个月的“0”灾害,使灾害明显的下降。

另外,在环境管理方面,对新食堂、休息场所配置新设备和车间内油雾空气的强制排风系统进行了施工,由此向舒适工厂迈出了前进的脚步。

今后以安全卫生委员会为中心,在消除劳动灾害和公害的潜在因素以及安全隐患的方面的同时,提高企业素质,朝着“0”灾害的方向继续前进。