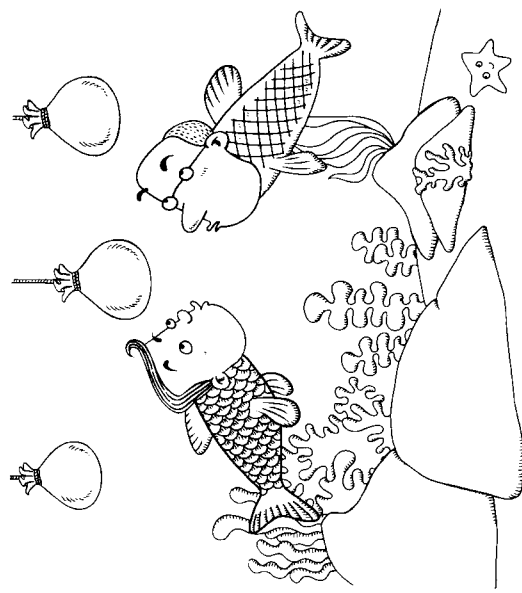


1 没有不好的工作

MEIYOU BUHAO DE GONGZUO

给我一个个支点就能撬动地球。每个人都应该有这样的决心和信心。工作其实就是你的支点，支点不同，你撬起的那个地球当然有所不同。不要歧视你手里的那份工作，尽管它现在看起来是那么微不足道，但正是一个又一个的支点撬起了你的成功人生。



每一种工作都值得我们去做

你相信吗？这个世界上没有不好的工作，如果你觉得你的工作不好，那是你工作的态度不好，或者说你的工作还不到位。有许多人认为自己所从事的工作很不体面。这是因为他们身在其中，却无法认识其中的价值。

真所谓“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。他们看不起自己所从事的工作，自然无法投入全部身心。所以就得过且过，还有的人将大部分心思用在如何摆脱现在的工作环境上了。这样浮躁的人在任何地方都不会有大的作为。

美国独立企业联盟主席杰克·法里斯年少时曾在父亲的加油站做着汽车清洗和打蜡的工作，一位有洁癖的老太太让法里斯吃了不少苦头。每次当法里斯给她把车弄好时，她都要再仔细检查一遍，让法里斯重新打扫，直到清除每一点棉绒和灰尘，她才罢休。

后来法里斯受不了了，就找他的父亲，表示要撂挑子。他的父亲告诫他说：“孩子，记住，这是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要记住做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。”

“记住，这是你的工作！”说得多么好啊！当你选择了清洗和打蜡这个工作时，就必须接受它的全部，就算是被屈辱和责骂，那也是这个工作的一部分。如果说一个清洁工人不能忍受垃圾的气味，他能成为一个合格的清洁工吗？其实不仅仅是清洁工如此，任何职业都是如此。

皮尔·卡丹曾经对他的员工说过：“如果你能真正地钉好一枚纽扣，这比你缝出一件粗制的衣服更有价值。”

无论你现在的工作是多么地不起眼儿，都不要觉得它没有价值。工作的价值在你的手上，而不是在工作之中。这就是说，一个相同的工作，有的人能把它做出很大的价值，而有的人只是把它当成谋生的饭碗。为什么有这么大的区别呢？关键就是一个态度问题。

有这样一个故事：两个人从同一扇窗子往外看，一个看到的是满地的泥泞，一个看到的是满天的繁星。这说明对同一件事情的态度，并不完全取决于事情的本身，还在于人的主观能动性。一份职业对于从业群体中的任何一个

人来说，其认知和感受程度都应该说是差不多的，而能改变的只有个体的心态。以积极的心态来面对职业，并将它当作自己追求的事业，那工作起来就会心情舒畅，充满激情和创造，就可能有所建树。反之，消极地面对工作，被动地应付差事，就会索然寡味，难以有所作为。

没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。人生目标贯穿于整个生命，你在工作中所持的态度，使你与周围的人区别开来。日出日落、朝朝暮暮，它们或者使你的思想更开阔，或者使其更狭隘；或者使你的工作变得更加高尚，或者变得更加低俗。

事实是，所有正当合法的工作都是值得尊敬的。只要你诚实地劳动和创造，谁也无法否定你的价值，关键在于你如何看待自己的工作。那些眼睛只盯着“奶酪”的人，无论对自己，还是对老板，都是没有价值的。

许多人都有这样的观念，公务员、银行职员或者大公司白领才称得上是绅士，其中一些人付出了很大的代价，目的就是去谋求一个体面的职位。其实他完全可以通过自身的努力，在现实的工作中找到更适合自己的其他位置，使自己的生命更有价值。

当今社会，有许多人看不起自己的工作，从来没想到过在工作中成就一番事业，而是把工作当成支付衣食住行的费用而做的苦役，认为工作是生命的重负，这种想法是错误的！

天生我才必有用，用心工作的人才有出头之日。有些年轻人用自己的才华来创造美好的事物，为社会做出了贡献；另外有些人没有生活目标，得过且过，浪费了天生的资质，一生一事无成。本来可以创造辉煌的人生，成就一番事业，结果却总与成功无缘，不能说不是一个巨大的悲剧。同样是一个人的，有可能成为杨振宁之类的杰出人物，也可能终日面对黄土背朝天，一直到老。你相信吗？

法国的卢浮宫收藏着莫奈的一幅画，描绘的是女修道院厨房里的情景。画面上正在工作的不是普通的人，而是天使。一个正在架水壶烧水，一个正优雅地提起水桶，另外一个穿着厨衣，伸手去拿盘子——即使是日常生活中最平凡的事，也值得天使们全神贯注地去做。

每一份工作对人生都具有十分深刻的意义。你如果是砖石或泥瓦匠，可曾在崛起的高楼中看到你的价值？你如果是公交车驾驶员，日复一日地跑在熟悉的路上，在都市快节奏的生活里，是否感觉到你自己的劳动充满了意义？你如果是学校的老师，是否对按部就班的教学工作感到厌倦？也许一见到自己的

学生，你就感到了一份责任，所有的烦恼都抛到了九霄云外了。

如果只从他人的眼光来看待我们的工作，或者仅用世俗的标准来衡量我们的工作，我们的工作或许是毫无生气、单调乏味的，仿佛没有任何意义、没有任何吸引力和价值可言。这就好比我们从外面观察一个大教堂的窗户。大教堂的窗户布满了灰尘，非常灰暗，光华已逝，只剩下单调和破败。但是，一旦我们跨过门槛，走进教堂，立刻可以看见绚烂的色彩、清晰的线条，阳光穿过窗户在奔腾跳跃，形成了一幅幅美丽的图画。

由此，我们可以得到这样的启示：人们看待问题的方法是有局限的，我们必须从内部去观察才能看到事物真正的本质。有些工作只从表象看也许索然无味，只有深入其中，才可能认识到其意义所在。因此，无论幸运与否，每个人都必须从工作本身去理解工作，将它看做是人生的权利和荣耀——只有这样，才能发现工作的价值。

每一个工作都值得我们去。不要小看自己所做的每一件事，即使是最普通的事，也应该全力以赴、尽职尽责地完成。小任务顺利完成，有利于你对重大任务的成功把握。一步一步脚印地向上攀登，便不会轻易跌落。通过工作获得真正力量的秘诀就蕴藏在其中。

给我一个支点就能撬动地球。每个人都应该有这样的决心和信心。工作其实就是你的支点，支点不同，你撬起的那个地球当然有所不同。不要歧视你手里的那份工作，尽管它现在看起来那么微不足道，但正是一个又一个的支点撬起了你的成功人生。

工作中充满机会 (1)

在职场上，有很多人心比天高，由于想法不切合实际，自然无法实现，于是就哀叹自己命比纸薄。整天牢骚满腹，越是这样，越无法发现工作中的机会。

笔者大学刚毕业时，被分配到一家大型企业工作，组织部门当时有一个规定：刚参加工作的大学生必须先分配到基层工作，于是我被分配到一个车队做宣传员。这份工作很简单，就是写写宣传报道、出黑板报什么的，对于我这个大学中文系的高材生来说，绝对是小菜一碟。我的一些同学知道我在做着这个工作时，都说我是大材小用了。当时我的心态还可以，我想，以后就会回到

大机关里去的，这不过是个过渡。

可是，事实并不像我想的那样，那是20世纪80年代中期，国企正处于改革的摸索阶段，很多事情说变就变。更何况我所在的那家大企业这时已经开始出现各种问题，效益连年滑坡，只不过那时人们头脑中的危机意识还不强，总觉得在国企工作端的是铁饭碗。

就在我在基层工作盼着有朝一日调回机关的时候，机关开始了机构精简，很多干部被精简到基层来了。在这种情况下，我回机关的可能性就几乎等于零。我只能怪自己运气不好了。可是，接下来发生的事情就更不妙，我所在的车队场地被卖给另一家工厂当车间用了，我们的车队被解散，工人们都被分到另一个车队。我们这些干部却没人要，因为哪个部门的干部都不缺。我找到组织部门，组织部门的领导说：“没办法呀，哪里也不缺干部，你要是肯当工人倒是可以马上就安排，不干的活只好在家等通知了，每个月只能发一点生活费。”

当时我新婚不久，爱人又怀上了孩子，正在家休息，每月只领一点工资。这个时候又需要增加营养，我不能再回家拿那么一点的待岗工资。于是我一咬牙到车间当了一名工人。我到车间工作的头一天，车间主任就语重心长地对我说：“我知道你是个大學生，过去是干部，现在当了工人，委屈你了。可是你想到了吗？当工人有当工人的好处，你只有踏踏实实地从基层干起，将来才会有大的出息。一工作就呆在机关里并不是什么好事啊！”主任的话当时我似懂非懂，但却让安下心来，我开始一心一意地在车间干下去了。

由于我在车间里踏实工作，受到了大家的好评，这时我又工作之余经常给车间写一些宣传报道，由于我身在最基层，所以我写的报道总是能反映最基层的情况，厂宣传部把我写的稿子投到市日报上，总能发表。这样，宣传部就把我当成了人才，不久把我调了上去。后来市里的一家大报招聘记者，我又考进了报社当了一名记者。

回想一下，如果我当初当工人时，不认真工作，就不会有以后的机会。因此，无论你现在从事的是什么样的工作，你必须认真经营，别拿你的工作不当回事儿。因为只有认真工作才是提升自己的最有效的方法。

有一个员工对自己目前的工作很不满意，他对他的一个朋友说：“我在公司的工资是最低的。哼！老板也太不拿我当回事儿了，如果再这样下去，我就跳槽！”

“你对公司的贸易情况掌握得如何？对于他们所做的电器贸易的窍门完全

弄清了吗？”他的朋友问他。

“没有，我才懒得去研究那些东西呢。”这位员工漫不经心地回答他的朋友。

“我建议你先静下心来，抱着积极的态度，认真地对待自己的工作，好好地把自己的贸易技巧、商业文书和公司组织完全搞通。甚至包括签订的合同都弄懂了之后，再做决定，这样，你可能会有许多收获。”

这位员工听从了朋友的建议，一改往日散漫的习惯，开始积极地投入到工作之中，还常常下班后，在办公室里研究商业文书的写法。

半年后，他和那位朋友又聚到了一起。“你现在大概都学会了，是不是又准备不干了？”那位朋友问他。

“可是，这几个月来，老板对我委以重任，又升职，又加薪，我现在是公司里的红人了，我怎么舍得走呢？”他对他的朋友说。

“哈哈，我就知道会是这种情况。”他的朋友笑着说，“当初你的老板不重视你，是因为你不重视你的工作，表现不好，又不努力学习业务。现在，你工作态度这么积极，担当的任务多了，能力也上来了，老板当然会重用你了。”

在很平凡的岗位上，可能就蕴藏着巨大的机会，只要调动自己的全部能力，踏实工作，你一定会从你的工作中得到许多益处。

工作中充满机会 (2)

在台湾，有一本叫《这一生都是你的机会》的书，卖得非常好。作者在书中写道，只要你愿意真诚地面对自己，这一生都是你的机会，下定决心改变态度，你一定能够拥有充满幸福、创意与爱的人生。同样的道理，每一份工作同样是我们人生中的机会。但是，很多人常常看不到自己工作中蕴含的机会，总在那里抱怨自己的工作。

著名作家阿尔伯特·哈伯德在畅销书《自动自发地工作》里讲到这样一个故事：

我在几周前去了中东一个美丽的小国做了一次演讲。演讲组委会的工作人员和平常一样，带我参观了整个城镇及各处的景点。我们参观了那里的法庭、第一家国家银行、砖场、医院还有监狱。接下来，他们带我去参观了那里的水电站，那是一个壮观的钢混结构工程，一年四季都在利用水力发电。

我就是在那里见到那位年仅21岁的年轻人的。他纽扣孔处别着的一枚发光的朱比特徽章引起了我的注意，我们的话题由此开始了。

我注意到水电站的公路旁边有一条砖路，这个年轻人无意中说到，这是他和他的工人们一起修筑的。

一般来说，这样的工作都是由包工队来完成的，但这个年轻人却掌控着这裡的全部。他看上去是一个很有经济头脑的人。我问了他一些问题，比如他来自哪里等。但他都将话题避开了，而是把话题转到他们最新引进的发电机组上。

在回城的途中，一个组委会的官员对我说：那个年轻人你不妨多注意一下，他是3年前到这裡的，那时我们正在建发电厂，包工队的老板雇他当送水员，而在两周之后，他就当上了计时员。

“有一天晚上，老板看到他把几米长的红色法兰绒布撕开，然后包在日光灯上。他们看起来是没有足够多的红灯来照明的。他十分抱歉地说他们没足够的资金购买新的设备来替换那些旧的。”

他的全部回答就只这么多，他从不喜欢说一句无益的话，只是默默工作，并且把事情做到最好。他总是早上第一个来到电厂上班，晚上最后一个离开。他在这个水电厂勤勤恳恳地工作了一年。当包工队要走的时候，他已经成为了包工队的老板助理。

“每次，包工队的老板要去芝加哥开会的时候总会把所有的权力下放到他身上，没有正式的合同，他就那么自然地接替了老板的所有工作。”

“不久后，包工队又在可库卡找到了另一个工程。包工队的老板去那个城市指挥工作时，他把这里的一切事务又交给了这位年轻人全权处理。”

“最后，当电站工程完全竣工，发电厂开始正常发电运行时，我们把这个能干的年轻人留了下来，让他来管理这个电站。”

“包工队的老板说什么也不肯放人，而我们则下定决心要聘用他。尽管他自己也认为应该跟随当初收留他的包工队，但我们用1 000美金的股票作为薪金最终把他留了下来。”

“现在，他成了我们的财产，也是这个城市的一员。他很少说话，却特别专注于他的工作，他从不参加到任何纷争中去。现在，他把水电厂管理得很好，他还常鼓励大家学习和运用新知识。他常草拟计划、画草图，向大家提出各种好的建议。只要你给他一定的时间，他一定能把你希望他做到的事做到最好。”

谁都知道，一份工作就是一次机会。我们提到的这个年轻人的成长之路正是美国无数出色而有能力的劳动者的典范。这个出身穷苦的孩子，据我所知，他的父亲是位牧师，依靠每年750美元的工资养活全家，但这并没有对这个孩子产生任何不良的影响。

这个孩子18岁开始给包工队送水，默默工作，幸运地被赏识，一步一步地做到这个位置。没有什么能比这样的经历更让人敬佩的了。这样的例子并不是仅此而已，相反，这样的故事在现在应该更为普遍和平常。今日的世界充满了希望和机遇，它比任何时候都需要更多的勤奋工作、敬业、忠诚和有能力的年轻人来为它的明天作出更多的贡献。

其实，这样的故事经常发生在我们身边，很多成功者都做过一些不起眼的工作，但是，和一般人不一样的是：他们脚踏实地，从不好高骛远，而是认真干好自己的工作，最终通过努力来证明自己的价值。

所以，不要抱怨你自己没有机会，应该反省一下，当机会来临的时候，你在干什么？你认真分析过你手头的工作能给你带来什么样的成就和好处吗？你认真思考过怎样把这份普通的工作做到最好，成为行业中的老大吗？而你是不是一直在羡慕别人的职位和薪水，而忘记了把自己的工作干得最好呢？

事实上，世界上最大的金矿就在我们自己身上，而我们常常在别处不断地寻找。只要我们认真对待我们的工作，尊重我们的工作，在工作中不断思考，就能发现机会，创造不同凡响的人生。

有个农夫拥有一块土地，生活过得已经相当不错了。但是，他听说要是有块土地的底下埋着钻石的话，他就可以富得流油了。于是，农夫把自己的地卖了，离家出走，踏上了寻找钻石的道路。农夫走向遥远的异国他乡，然而，却没有发现钻石，最后，他穷困潦倒。一天晚上，他在一个海滩结束了自己的生命。

那个买下这个农夫土地的人在散步时，无意中发现了一块异样的石头，他拾起来一看，晶光闪闪，反射出光芒。他拿给别人鉴定，才发现这是一块钻石。这样，就在农夫卖掉的这块土地上，新主人发现了从未被人发现的最大的钻石宝藏。

这个故事说明：你也拥有钻石宝藏，那就是你的潜力和能力。你身上的这些钻石足以使你的理想变成现实。你必须做的，只是在工作中不断地发挥自己的潜力，做到最好，你会发现，机会就会在你的身边出现。

人生最有意义的事就是工作

如果有人问你，人生最有意义的事是什么？你知道吗？你能想到就是我们日复一日从事的工作吗？细想一下，还真是如此，我们只有通过工作，才能保证精神的健康；如果没有工作，我们不会像今天这样快乐和充实。

在著名社会学家马克思·韦伯看来，无论是德语的Beruf（职业，天职），还是英文中的Calling（职业，神召），工作都含有宗教的概念：即上帝安排的任务。上帝应许的唯一生存方式，就是要求每个人去完成他在现实世界将里被赋予工作的责任和义务，因为这是他的天职。

工作可以使我们拥有经验、知识和信心。对待工作，我们必须投入激情，充分发挥自己的特长，只有这样，在工作中，我们才会感到甘之如饴。

只有工作才能体现人生的价值，一个人无所事事的时候就会感到活力在一点点失去。尝试着把自己的爱好与所从事的工作结合起来，这是人生最好的选择。做到了这一点，无论做什么，都会感到乐在其中，并能把这份喜悦与别人分享，成为一个大家乐于接近的人，这样你的人生才能处于最佳的状态。

人生的目标贯穿于整个生命，你在工作中所持的态度，使你与周围的人区别开来。

行为本身不能说明自身的性质，而是取决于我们行动时的精神状态。工作是否单调乏味，往往取决于我们的心境。

那么，用哪一种态度去面对我们的工作呢？所有的成功者都用他们的表现告诉我们，除了用积极的、充满热情的态度去进行工作，再也没有别的态度可以让我们成功了。从这个意义上说，工作的意义其实就是积极的人生意义。

接着，让我们看一看，在《巴比伦富翁的理财课》一书中，著名的大富翁萨鲁·纳达是如何积极看待工作的——

“你看，积极工作就是这样，每当我最凄惨的时候，它总是像精灵一样适时地出现，证明它是我最好的朋友。我乐意工作的心态和行动，使我能逃过被卖去修筑城墙的苦难命运。同样，我的积极工作使我在一贫如洗时也能给富翁古拉留下深刻印象，促使他解救了我，并挑选我做他的生意伙伴。

“我并不认为做主人的会愿意把积极工作的奴隶打死。因为他们喜欢勤奋卖力的奴隶，也会善待这种奴隶的……我喜欢工作，喜欢把工作做得很好，

因为工作是我们最好的朋友。

“有些人讨厌工作，把工作当成敌人。但是你不要在意工作的辛苦和艰难，你只管把工作做好，并且协助其他人做好他们的工作，这样你便会成为更出色和更幸运的人。”

“人生的确充满了各种各样值得享受的乐趣，每一种享受都有其重要性。我很庆幸辛勤工作不只是为了奴隶而设的，否则，我最大的人生乐趣就被剥夺了……从来就没有一种享受能取代积极工作在我心目中的地位。”

热爱你的工作吧，把积极工作当成你的使命！这样，幸运和财富就一定会属于你了。积极工作不仅可以使你免遭厄运和灾难，有时甚至可以挽救你的生命。

任何财富的积累总是从积极工作开始的，你越努力工作，你就更容易更快地赚取金钱，也就容易成为财富自由的人。

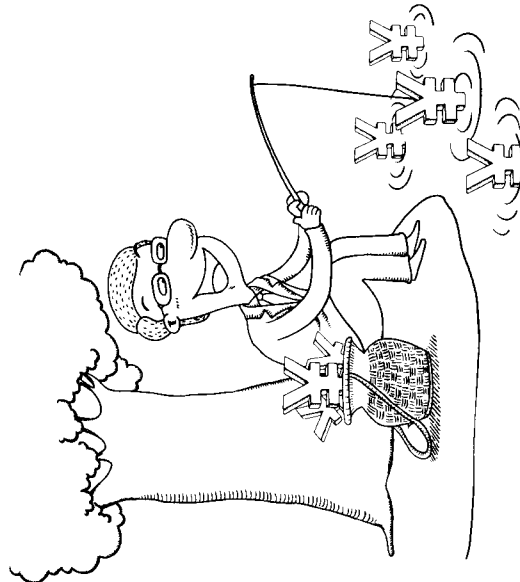
幸运只偏爱那些积极工作的人，上天也会眷顾惠赐他们。厄运则必然会降临到那些厌恶和漠视工作的人，他们将终身与苦难为伍，悲惨潦倒一生。

积极工作是创造运气和财富的真正秘诀，这个秘诀对任何人都简单有效，无一例外。坚持这一信念的人才能解救自己于苦难之中，更能成就自己精彩而富足的人生。

有一句名言说：“授之以鱼，不如授之以渔。”这是从技能层面上来说的，而在精神境界上，几乎所有成功者都认为，与其能够继承富有前辈的财产

馈赠，不如能够传承他们积极工作的精神品质和启示。这样，我们最终就能和他们一样富有、荣耀并令人敬重。而且，积极工作所得到的比任何其他方式得到的都要可靠。在对待工作的态度上，这个世界上有三种人：先知先觉的人，后知后觉的人和不知不觉的人。

不知不觉的人不明白自己为什么要工作，他们



当一天和尚撞一天钟，对工作没有热情，有时候甚至选择逃避，他们的生活就是在混日子。工作对于他们就是一种苦役。他们经常在为自己的懒惰和无知寻找借口。

后知后觉的人工作就是为了有了有一口饭吃，他们有时候会卖力气地工作，有时候也会像机器似地完成任务，给人感觉仍是缺少活力。他们有时候也会显示出一点工作的热情，但更多的时候，还是感觉工作是痛苦的差事，他们对工作压力十分敏感。

先知先觉的人把工作当成自己的使命，他们热爱自己的工作，把工作当成他生活中最重要的事情，看成是个人成长的一个契机，是自己生命的一部分。他们深知工作的意义不可小看。

因此，先知先觉者很容易成就一生，后知后觉者注定一生平庸，不知不觉者稀里糊涂地断送了一生。

如果你做每一件工作都是那么热情洋溢，全力以赴，不计报酬得失，那么，你从那些花费大部分时间关心休息、福利、薪水和下班时间的人中脱颖而出。而最终，你将成为一个最富有者，无论是精神上还是物质上。

积极工作的人，总是有着强大的内心精神动力，而这种动力，则来源于他们的内心。

积极工作的意义就在于，即使是主动或者被动地选择了扫地，也要把地扫得又快又干净。即使自己当不成元帅，但起码自己也可以选择成为一个最出色的士兵。

其实，这是一个很伟大的成功秘诀，其他法则在它面前都可能相形见绌。

我们为什么需要工作

我们为什么需要工作？关于这个问题，会有很多种答案。美国著名企业家德普雷说：“人们之所以需要工作，是希望得到自由发挥的机会。”

从他们的角度说，工作并不是为了有一口饭吃，也不是为了打发时间，而是生存的需要。由此可见，工作是人生重要的一部分。我们都知道比尔·盖茨，他是世界上最富有的人之一，就算他现在不工作了，他也照样可以过上最富足的生活，他却仍然每天和普通人一样忘我地投入到工作中去，这是为什么呢？因为他在工作中感受到了生命的价值，只有工作，他才快乐，他的人生才

是丰盈的。

每次见到买彩票的朋友，总喜欢问一句：“中了500万大奖，你会做什么？”答案千奇百怪，但他們要做的第一件事，却统统都是“辞职”。

不过有趣的是，如果追问他们辞职后想做什么，大部分人的回答又会通回到工作上。有的想出国旅行，休息一阵子；有的游学充电，回味一下学生生活。但做完这些事情后，他们还是想要有一份工作。只是他们不想做得像驴那么累，让工作占据生活的全部，也不想被强迫去做不喜欢的工作，更不希望仅仅为了赚钱糊口而工作。他们心中藏有另一份工作计画，只是那份工作计画跟目前的不同罢了！

由此可见，工作的目的并不单纯为了经济因素，否则众多老板、富豪，早就可以收山养老了，何苦在世界各处飞来飞去、忙碌不已？对这些大老板来说，银行账户里的数字，多一个零或者少一个零，对他们的生活其实并无影响，那他们为什么还要为工作而奔波忙碌呢？

每个人工作的原因可能很多，除了一般的为了养家糊口的经济因素外，最主要的原因就是希望体现自己的价值。而做自己想做的事情，无疑是最开心地体现自身价值的方式，没有勉强、没有逼迫，在无拘无束的快乐心情中实现自己的价值。

职场上有许多年轻人，他们每天按部就班地上班、下班，到了固定的日子领回自己的薪水，高兴一番或者抱怨一番之后，仍然还是老样子，上班、下班……

他们很少思索关于工作的问题：什么是工作？工作是为了什么？可以想象，这样的年轻人，他们只是被动地应付工作，为了工作而工作，他们不可能在工作中投入自己全部的热情和智慧。他们只是在机械地完成任务，而不是去创造性地、自动自发地工作。

我们没有想到，我们固然是踩着时间的尾巴准时上下班的，可是，我们的工作很可能是死气沉沉的、被动的。当我们的工作依然被无意识所支配的时候，很难说我们对工作的热情、智慧、信仰、创造力被最大限度地激发出来了，也很难说我们的工作卓有成效的。我们只不过是“过日子”或者“混日子”罢了！

其实，工作是一个包涵了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。卓有成效和积极主动的人，他们总是在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象和创造力，而失败者和消极被动的人，却将这些深深地埋藏起

来，他们有的只是逃避、指责和抱怨。

工作首先是一个态度问题，是一种发自肺腑的爱，一种对工作的真爱。工作需要热情和行动，工作需要努力和勤奋，工作需要一种积极主动、自动自发的精神。只有以这样的态度对待工作，我们才可能获得工作所给予的更多的奖赏。

应该明白，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时出现在办公室的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，每天的工作可能是一种负担、一种逃避，他们并没有做到工作所要求的那么多、那么好。对每一个企业和老板而言，他们需要的决不是那种仅仅遵守纪律、循规蹈矩，却缺乏热情和责任感的，不能够积极主动、自动自发工作的员工。

工作不是一个关于干什么事和得什么报酬的问题，而是一个关于生命的问题。工作就是自动自发，工作就是付出努力。正是为了成就什么或获得什么，我们才专注于工作，并在那个方面付出精力。从这个本质的方面说，工作不是我们为了谋生才去做的事，而是我们用生命去做的事！

热爱工作的人，工作就是生活的第一需要。工作使人振作、有活力、有朝气，但这必须具备敬业的态度才办得到。敬业的人，经常忘记辛苦，忘记成败，忘记得失，他全神地工作，一心一意把工作做好。套用《中庸》的一句话说：“至诚则灵。”在如此投入的状态下，工作不但有效，而且很容易发挥创意，把事业带到一个超然的境界，使人感到一种精神的享受，感受到一种情操的升华，感受到一种人格的锤炼。

成功取决于态度，成功也是一个长期努力积累的过程，没有谁是一夜成名的。所谓的主动，指的是随时准备把握机会，展现超乎他人要求的工作表现，以及拥有“为了完成任务，必要时不惜打破常规”的智慧和判断力。知道自己工作的意义和责任，并永远保持一种自动自发的工作态度，为自己的行为负责，是那些成就大业之人和凡事得过且过之人的最根本区别。

明白了这个道理，并以这样的眼光来重新审视我们的工作，工作就不再成为一种负担，即使是最平凡的工作也会变得意义非凡。在各种各样的工作中，当我们发现那些需要做的事情——哪怕并不是分内的事的时候，也就意味着我们发现了超越他人的机会。因为在自动自发地工作的背后，需要你付出的是比别人多得多的智慧、热情、责任、想象和创造力。





上了事业的高峰。

将这种百折不挠的热情用在工作上，就会产生无穷的动力。当然，工作的激情不是凭空产生的，从主观上讲，要能从一种更高的视角重新审视自己的工作，重新思考自己工作的意义。要看到通过你的工作，给人们的工作和生活带来的好处。比如售后服务，似乎不会产生什么价值，但事实真是如此吗？答案当然是否定的，因为售后服务也是营销工作的一部分，如果这项工作开展得好，顾客还会买你们的产品吗？

有句俗话说得好：“潮湿的柴火无法点燃。”

当你感受到你的工作作了无生趣时，你应当想一想，这难道与你那消极的工作态度无关吗？难道不是你缺乏激情造成的吗？

记住，你是无法打败工作的，那份工作还在，你不干了还有别人在干，而你却打败了自己。

对于一名员工来说，激情如同生命一样重要。没有激情就不会有坚强的个性。有了激情，我们可以把枯燥无味的工作干得有生有色，从而使自己充满活力。

每天清晨，当太阳刚刚升起，露珠还未完全消失，大草原上的动物们，已经开始了一天的奔跑。最先跑起来的是羚羊。它们成群结队地跑过平缓的山岗，找到水源，在短暂的休息之后又开始新的奔跑。就在它们不远的地方，也许就在附近的草丛里，狼群也在奔跑。它们的奔跑是为了羚羊。当狼群开始奔跑的时候，狮子也开始了奔跑。它必须赶在狼群之前找到一日的早餐，否则，今天可能又是一个忍饥挨饿的日子。

这是每天发生在大草原上的一幕，每天都在上演的奔跑比赛。没有任何外在的力量在导演这一切。它们奔跑完全是来自内心的驱使——要么生存，要么死亡。只有“让自己跑起来”才能生存，也只有跑起来的动物才能获得比同类更好的生存环境。

动物世界的生存法则同样适用于我们人类世界。每个人只有不断地追求更好，不断地追求更大的成就，对工作投入巨大的热情和激情，不断地创新，让自己跑起来，才能为自己赢得更大、更好的生存环境和生活质量，才能享受更大、更高的成功。而这样做的人才是一个优秀的人，是被老板和职场青睐的人，这样的人工作是为了内心的满足，他们因为满足而愿意全力以赴；他们没有其他外力的刺激下从内心照样迸发出激情，他们这样做只是为了让自己能更加优秀。

唤醒潜意识里的激情

比尔·盖茨有一句名言：“每天早晨醒来，想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类的生活带来巨大变化和影响，我就会无比兴奋和激动。”

比尔·盖茨是一个对工作充满激情的人。他认为，一个事业成功的人，最重要的素质就是对工作的激情，这比能力、责任及其他因素都更重要。

不少上班时间长的人，总会慢慢地感觉到工作太单调了，每天上了班就盼着能早点下班。一遇到一点小的波折，都会产生不干了的想法。如果你有这样的想法，你可要注意了，这时你的身上少了工作的激情，而工作的激情的匮乏会让你感到工作就是一份苦差事。

心理学家认为，人的潜意识力量要比意识的力量大得多，在我们的潜意识里，都存在着一种叫激情的东西。平时的时候，它如沉睡的雄狮，一旦被唤醒，就能让一个人精神焕发，发挥出连自己都吃惊的热情和精力。在这种状态下工作，成功的概率就很大了。

日本著名人寿保险推销员原一平，27岁进入明治保险公司当了一名业务员。当时他穷得连午餐都吃不起，并露宿花园。但是一位老和尚的话改变了他的一生。

一天，他向一位老和尚推销保险，等他详细地说明之后，老和尚神情平淡地说：“听完你的介绍，一点儿也没有引起我投保的兴趣。”接着老和尚又说道：“人与人之间，像这样对面坐着，一定要具有一种强烈地吸引对方的魅力才行，如果你连这一点都做不到，是不可能有什么大出息的，年轻人，努力吧！”

原一平被这一句话点醒，他开始反思自己，如此毫无斗志和热情，确实是不能成功的。他开始改变自己，用明朗、低沉和愉快的语调跟客户交谈，开始用坚持不懈的拜访和热情说服顾客买下他的保险，结果他成功了。管理者都没有想到他会超额完成规定的保险任务，而且从此他的业务不断地攀升，终于创造了保险业的神话。

据权威人士统计：推销员的队伍是由此及彼99%的失败者、平庸者和1%的推销冠军构成的。从99%到1%是无数推销员的梦想，也是每一位推销大师的成长历程。原一平之所以能够成功，被誉为“日本推销之神”，正是通过战胜自己、克服困难，点燃了自己的工作激情，才从失败的行列里走了出来，攀

微软公司招聘员工时，有一个很重要的标准：被录用的人首先应是一个非常有激情的人，对公司有激情，对技术有激情，对工作有激情。你也许会觉得奇怪，微软怎么会招这么一个人？微软一位人力资源主管一语道出了内中的真相：“我们不能把工作看成是几张钞票的事，它是人生的一种乐趣、尊严和责任，只有对工作拥有激情的人才会明白其中的意义。”

其实在公司里，没有人愿意同一个整天萎靡不振的人交往。同样，没有一个人愿意招聘一个整天提不起精神的人，更没有一个老板愿意重用一個精神低落、整天牢骚满腹的员工。和那些在工作上不太如意的人聊一聊，你就会发现，他们牢骚满腹、怨天尤人、愤愤不平、寻找借口，那是他们性格上的缺陷给他们造成的麻烦。他们自毁前程、自食其果，他们总是显得格格不入，无所作为。所有的雇主都在寻找能够助自己一臂之力的人，他却在冷眼旁观，对工作提不起一丝一毫的热情。他们始终不明白他们的工作不如意到底是什么原因造成的。其实，是他们不明白一个基本的职场规则：奖励只属于那些对工作充满激情的人。

一个没有激情的员工不可能把自己的工作干得尽善尽美，不可能享受到创造的快乐和成长的喜悦，也就很难拥有成功的事业和充实的人生。所以，从现在开始，不要看不起你现在的工作了，对它倾注你全部的激情吧！

从演好小角色开始

每年都有很多大学生由于挑三拣四导致找不到工作，他们给自己制定了一个很高的标准。可是无情的现实却让他们成了“失业者”。

事实上，刚刚踏入社会的年轻人既缺乏工作经验，又缺乏对社会的了解，一般情况下是不可能被委以重任的，自然，其工资报酬也不会很高。他们需要在工作中一步步地学习，逐渐地成熟，然后，才可能被安排到重要的位置上，才可能拿到较高的报酬。也就是说，他们一登上职场这个舞台，先要从演好小角色开始。

每一个人刚开始工作时都要做“小角色”，问题的关键在于，在做“小角色”的时候，不要忘了香港喜剧影星周星驰的那句话——“我是一个演员”。

这也许正是周星驰成功的秘诀——即使是做一个跑龙套的，他也要认真地去做，并且，他经常挂在嘴边的一句话就是：“我是一个演员。”

周星驰早期角色出现在1983年香港无线版的《射雕英雄传》里。在剧中，他扮演的是一个死于“黑风双煞”之一的梅超风手下的人——宋兵甲，在剧中只有一个镜头。和剧中众多的大明星相比，他是一个不折不扣的“小角色”。

“小角色”虽然不起眼，但也是演员。也需要用演员的要求来要求自己，也需要像演员那样去思考和工作。

在一部电影里，肯定会有主角、配角和小角色的差别，但是，演得好不好，却不是由自己所扮演的角色来决定的。演得好，任何一个“小角色”，都会得到观众的赞赏。毕竟，评价一个演员是否演得好，重要的就是演技，而和角色本身的重要程度关系不大。主角只是意味着有更多的出场机会，而不是其他。

每一个人都要先演“小角色”。不愿意演“小角色”的人是永远成就不了“明星”之梦的。

每一个人都希望自己能尽快成功，从一开始就能够担当重任，很快就取得成就并获得别人的尊敬。但是，这样的事实实在是太少了，我们决不能把希望寄托在“天上掉馅饼”之类的幻想之上。

对大多数人来说，从“小角色”开始，一步一步一个脚印地向上走，是一种必然的选择。

演“小角色”并不丢人现眼，事实上，很多明星都要从演“小角色”开始的。看看成龙、杨紫琼他们吧，哪一个的演艺道路不是一步一个脚印走过来的？成龙的演员生涯是从做其他明星的替身开始的；杨紫琼在成为国际影星之前，也一直在扮演一些打来打去的小角色，并因此还得了个“打女”的外号。

中国“职业经理人”中鼎鼎有名的吴士宏于1985年进入IBM公司时，所从事的工作是“办公勤务”。什么是“办公勤务”？其实就是行政工作中的“小角色”。

每一个员工都要去当“小角色”。原因很简单，当一个员工刚刚从事一项工作时，即使他有烫金的文凭，即使他相信自己已是“人才”（可能事实上也是如此），但事实上他对工作一无所知，即缺乏相关知识、相关经验，还不具备相应的人脉。而这些都是只有通过从最低处干起才能得到。

不要小看了你的“小角色”，演好了“小角色”，才有可能在日后当上“大明星”。而不肯当“小角色”，觉得自己天生就是“大明星”的人，在职场上只能四处碰壁，到头来，就误了自己的宝贵时间，还得回过头来从“小角色”干起，这是谁也无法逃避的过程。

