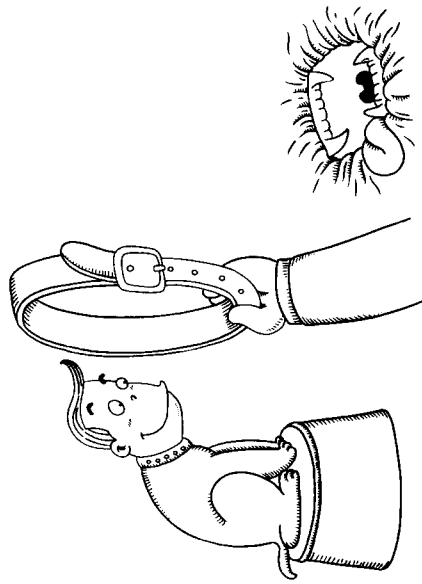


3

别总想着更大的奶酪

BIE ZONG XIANG ZHE GENG DA DE NAILAO

一个人在一帆风顺时要珍惜工作，身处逆境或遇到困难时更要珍惜工作。只有珍惜工作，做好工作，才能有积极性和创造性，才能把自己的聪明才智百分之百地投入到工作中去，把工作视为自己的美好追求。要想丰富自己的人生，就一定要珍惜目前的工作，干好它，不要总想着更大的奶酪！



珍惜自己的工作

有一个有趣的传说：著名的亚历山大图书馆毁于一次火灾之中，人们在清理废墟中发现了残存的一本书。这是一本没有什么学术价值的书，政府就决定卖掉这本书。由于谁都清楚这本书没有什么用，所以没有人愿意买这本书。后来，一个穷学生以三个铜币的低价拥有了此书。

那名穷学生在没有别的书读的情况下，就经常把这本烈火中残存的书拿出来翻阅。翻阅到后来，书被翻破了，书脊里掉出了一个小纸条，上面写着试金石的秘密。

试金石可是人间的至宝，它能把任何金属变成一种看上去是小鹅卵石形状的金块，它看起来和其他的鹅卵石是一样的，就静静地躺在沙滩上，它和一般的鹅卵石的区别是，一般的鹅卵石摸起来是凉的，只有试金石摸起来是热乎的。

穷学生知道了这个秘密之后高兴坏了，立即狂奔到大海边寻找试金石。穷学生满怀信心地挑选那些鹅卵石，可是他摸了很多石头都是凉凉的。穷学生一天天地感到失望了，他愤怒地把捡起来的鹅卵石朝大海深处扔去。就这样，他日复一日、年复一年地在海边扔鹅卵石，而且扔鹅卵石的力气越来越大，那些鹅卵石也被越扔越远。

多年后的一天，穷学生终于捡到一块温暖的鹅卵石，然而，他已经形成了到手就扔的习惯，当他意识到那是块温暖的鹅卵石时，那块传说中的鹅卵石已经被他扔到了深海中。他懊恼地潜到海底去寻找，可是已找不到他扔出的那块珍贵的试金石了。

这个故事有着浓郁的荒诞色彩，但就在我们身边，职场上却无时无刻不在上演着现代版的试金石的故事：很多年轻人，找了一份工作，过了一段时间，感到不适应，辞职再找，发现又不合意，又辞职再找，就这样，总是在找工作，耗费了人生中最美好的光阴，却没有任何成就。

火车上人满为患，连过道上都是人，各种难闻的气味混杂在一起，几乎让人窒息，老张站在过道上，拎着自己的行李，艰难地等待着火车早点到站。比



起那些没挤上车的人，他算是庆幸的了：虽然累，但终于可以准时赶回公司上班了。要知道，如果晚回去一天，不但要被扣满勤奖，两天的工资，加起来有100元，更有可能丢了饭碗，失掉这份工作。虽然这只是一份月薪不到1000元的流水线上普通操作工的工作，但对于老张这样一个已年届40的下岗工人来说，这还是请老乡帮忙才得到的，不容易啊！

不久前，他还是一家国有企业的干部，到哪里出差都是卧铺，天天有酒喝，可是由于整个企业的人大都是在混日子，没有人在认真地工作，工厂终于倒闭了。树倒猢猻散，人们开始重新找工作了。

现在的老张每天都要为这一份工作能否保住而担心，因为现在没有工作的人多啊，稍有不甚就可能再次失业。老张常常想：如果以前大家都像我这样珍惜工作，那工厂就不会倒闭了，我也用不着来打工了。

这样的故事，在我们身边总时有发生，一些职场新人，总是觉得自己大材小用了，总是对自己的工作充满了抱怨，总是认为自己应该干更重要的工作。有多少人，都是抱着一副单位需要我、工作需要我的态度，而从来没有想过，这个世界，根本没有哪份工作必须需要你来做，而是你必须要有份工作，来维持你的生活，度过你的人生。不要等到失去的时候才觉得后悔，不要等到找不到工作的时候，才感到工作是那么地可贵，对你是那么地重要。

因此，在你有一份工作的时候，就一定要好好地把握它。因为对一个人来说，工作就如同我们身体里的血液，如果我们连一份安身立命的工作都没有，还谈什么理想、什么价值、什么人生追求呢？

有了工作，我们才能生存下去，有了生活的来源，才能热爱生活。

我们如果不重视自己的工作，就不会遵守纪律和规章制度，也不可能精益求精去完成工作任务，更不会去钻研业务和技术，所以就无法掌握新的知识和技能，一句话，就不会敬业。这样做的后果，肯定会在激烈的竞争中被别人打败，从而失去工作。

现实生活中，有许多人幸运地有了一份令人羡慕的工作，然而，他们并不感谢命运的垂青，不知道珍惜和热爱自己的工作。在他们眼里工作不算什么，好像遍地都是似的，所以他们对工作抱着一种抵触的情绪，不认真履行自己的职责。

有的人已经被委以了重任，有一定的职权，自己也口口声声说要如何如何珍惜岗位，干好工作，实际上他们说的是一套，做的是又一套，他们关心的只是工资和奖金，对工作敷衍塞责，甚至利用手中的职权去干一些损公肥私的

事。这样的人，往往自己很聪明，实际上是在浪费自己的光阴，迟早要为自己的轻率买单。

珍惜工作不仅是一个认识问题，还是职业道德的基本要求，是一种对人生、对人生价值的认识，是一种崇高的境界和情操。

一个人在一帆风顺时要珍惜工作，身处逆境或遇到困难时更要珍惜工作。只有珍惜工作，做好工作，才能有积极性和创造性，才能把自己的聪明才智百分之百地投入到工作中去，把工作视为自己的美好追求。要想丰富自己的人生，就一定要珍惜目前的工作，干好它，不要总想着更大的奶酪！

今天工作不努力，明天努力找工作

有一句流传甚广的话：“今天工作不努力，明天努力找工作”，这反映了目前人们对工作的危机感。随着经济的发展，企业之间占有市场领地的竞争的白热化，各种各样的高学历、高能力的人才大批涌入职场，客观上造成了“能者上，平者让，庸者下”的现状。人们普遍感到就业压力在一天天增大，各行各业的在职人员如果不努力工作或是努力工作了但仍缺乏核心竞争力，随时就会有失业的可能。

作为一名员工，心中一定要常有危机感，这对你的职业生涯将是件好事。从表面上看，人们努力工作是为了物质上的需求，但更重要的却是第个人内心有一股潜在的向上的力量，这种力量推动着人们去追求生命的意义。

而要想找到生命的意义，就得珍惜自己现在拥有的工作，不断地努力学习，不断地提高自己的技能。只有这样，你才有可能在以后的竞争中立于不败之地，才能更好地发展自己的事业。“今天我努力工作”，这不仅是一名员工对待工作的态度，更是人生向上发展的必然需求。

试想我们不去努力工作、学习，试想我们下岗甚至失业后的情况，那时我们不再有年龄的优势，不再有蓬勃的朝气，更不具备高学历、高能力，我们如何就业、如何生存！到那时我们面临的将不再是单纯的努力找工作，还要努力学习，努力适应新的行业，努力面对一系列的难题。

现在，很多公司、企业，甚至有些地方的银行都在单位的墙壁上贴着“今天工作不努力，明天努力找工作！”但是，很多职员却对单位的做法不以为然，不事到临头，他们一点危机感也没有，照样不去想办法提高工作效率，这就为

题的好办法，而是万不得已之时才会做出的举动。然而，如今越来越多的年轻人却把跳槽当成了一种时尚。

因逃避问题而跳槽不是光彩的行为。很多问题需要沟通，需要协商解决，关键是员工必须主动。员工必须把自己的想法及时告诉上司和老板，以免因沟通不畅而造成误解。如果我们工作兢兢业业，甚至重付出、轻回报，那么不用我们说，老板也会给我们提高待遇，给我们相应回报，因为老板都精明得很，你付出了多少，他们心中是最有数的。

“选择你所爱的，爱你所选择的”应是我们工作的原则。既然选择了一家公司，我们就应该为做好工作而努力，而不能总计较自己的付出是否与公司对等。要知道，被员工们认为是最差劲的公司也有很多有利于员工成长的东西，而大家公认最好的公司或最成功的企业也有其不足之处。世界上没有完美的企业，只有不断追求完美的企业。

跳槽到一个新环境，我们需要付出更多。离开一个熟悉的环境，融入新环境是需要付出很多心血和时间的。有一句谚语说得对：“常挪的树长不大。”而“下一份工作会更好”在很多情况下只是一厢情愿而已。

频繁地跳槽直接受到损害的是公司，但从更深层次来看，对员工伤害更深。因为跳槽者个人资源的积累和自身能力的培养都必然大打折扣。

从职业角度看，一个人一生中难免要调换几份工作，但做出转换前，必须考虑到这种转换是在整个人生规划的范围内做出的调整，而不是盲目的跳槽。可能新工作会使工资待遇有所提升，但若跳槽的出发点不是“为了个人能力和价值的提高”，而只是为了多了一些金钱上的收入，那便是得不偿失了。当感到自己怀才不遇时，正确的态度是：立足于现实，调整好心态，将现有的工作做得更好，甚至最好。

更重要的是，一个频繁跳槽的人，在经历了多次跳槽后，会不自觉地养成一条习惯：当工作不顺时就想跳槽；人际关系紧张时就想跳槽；想多挣几个钱时就想跳槽；甚至没有任何理由也想跳槽；似乎一切问题都可以用跳槽来解决。这些人却不想一想，如果换工作可以解决问题，为什么换了那么多还不行呢？这种做法其实是一种逃避，他们缺乏克服困难的勇气和决心。

他们只是暂时遇到了困难，他们的厌倦情绪大多来源于对发展环境的不适应，或者是企业暂时无法满足他们的需要。当然，每个企业的环境都会有差别，但这些都是可以得到改善的，随意地选择离开、跳槽并不是一个明智的决定。就像一棵小树要长成参天大树，它不仅需要阳光和雨露的滋润，同样也要

自己的发展设置了一道无形的障碍。

现在是一个讲效率的社会，一个效率低下企业要想生存下去是很难的。所以，这些公司必然会辞退那些工作不努力的员工。无论你在什么性质的公司工作，你都不抱着吃大锅饭的心理，认为大家都是这样，混吧，混一天算一天。抱着这样的想法不放，那你的命运真就不妙了。

所以，“今天工作不努力，明天努力找工作”这句话现在已成为广大人们的“警世良言”了。在意的人牢牢记在心里，并付诸行动。今天不努力工作是容易的，明天努力找工作却是很困难的。明智的做法是，与其明天努力找工作，不如今天努力工作。

所以说，努力工作就是成全自己，工作要有责任感、使命感，更要有危机感、压力感。努力工作的关键就是要珍惜自己的岗位，力争把自己锻炼成岗位能手。

非常遗憾的是，很多人工作时候不去努力，总是在失业之后才感到了压力，在找工作的艰难中才想到自己以前应该好好工作，但是，这时已悔之无及了。更可悲的是，很多人却陷入了“今天工作不努力，明天努力找工作”的怪圈，他们不认为是自己出了问题，而是找种种借口为自己开脱。

跳槽不是好办法（1）

有一些员工，特别是那些刚刚走进职场不久的员工，往往这山望着那山高，一旦遭遇挫折，就好像受到了多大的委屈，很容易产生跳槽的想法。以为跳槽就是最好的解脱办法。但是，新公司、新工作还是有许多问题让他们头疼，因为哪一个工作也不是针对你个人而设立的。最让他们感觉失望的是，老板和上司并没有像他们期待的那样，把他们当成重要的人才来对待。当新公司再次遇到挫折后，便又有了跳槽的念头。

这种频繁跳槽现象的产生，主要有以下几个原因。

- (1) 职业压力面前的承受能力不强。
- (2) 看不清就业形势和就业环境现状，不清楚自己到底适合干什么。
- (3) 心浮气躁，见异思迁，总认为“新”的一定比“旧”的好。
- (4) 心里想的、口中说的都是金钱和待遇，总是感到付出比得到的少。

事实上，很多老员工都知道，无论出于何种原因，跳槽都不是一个解决问



经受风雨雷电的考验一样，一个逃兵是不可能成长为一个将军的。

有这样一个初入职场的年轻人，从小受到家人的百般宠爱，毕业后找工作也非常顺利，刚刚实习完，就被一家公司在校园招聘走了。但是，进入公司后，她发现自己的生活状态变了，开会时，自己没有太多的发言权；工作中，经常不顺心，因为是设计专业毕业，她所从事的恰好是本专业工作，但是她拿出设计作品后，主管说她没创意，同事们也对她所干的活指指点点，因此，使她非常懊恼，对工作也就失去了新鲜感。她每天上班时除了上网偷偷聊天之外，对自己的工作也就不太上心了，所以，惹得老板和主管都非常恼火，刚刚两个月一过，她就在公司呆不下去了，主动交了辞职信，开始在职场寻找新的工作。

当预期的职业环境发生变化时，逃避成了这个年轻人的第一选择！尽管她的工作中有一些不尽如人意的地方，但是这些都是职场中普遍存在的现象。其实，是那些和领导、同事发生的矛盾，让她产生了逃避心理，于是故意地夸大了工作中的不利一面，也因此降低了对工作的兴趣。通过测评发现，这个年轻人的心理承受力比较弱，非常在乎别人的评价，害怕出现不完美的结果。因此，她现在面临的问题是如何增加在职业压力面前的承受能力，而不是如何逃避职场的压力。

因此，在遇到障碍时，我们首先应该想到的是挺身而出克服困难，而不是通过跳槽来逃避。

跳槽不是好办法 (2)

英国有一句名言：“最珍惜自己、最看重自己的人才会成功。”雪莱说：“人与人之间其实没有什么不一样，只不过有的人比较清楚自己的价值罢了。”

一只斑鸠正在草原上觅食，突然看见猫头鹰飞过来。

斑鸠感到很奇怪，为什么猫头鹰大白天就跑出来了，便问道：“猫头鹰老兄，你怎么这么匆忙，要赶去哪里呀？”

“我正在搬家呢！我要从东边的树林搬到西边的树林去。我的生活是昼夜颠倒的，又喜欢在夜里唱歌，东边的动物都讨厌我。他们嫌我晚上不睡觉，歌声又难听，吵得他们不能安心睡觉，所以就联合起来赶我走。唉！”猫头鹰苦着脸说。

斑鸠说：“哦，是这样啊！那你就不必搬到西边的树林了，因为你到了那里，你就会再一次被赶出来的。”

“为什么呢？我的命难道就那么不好？”

斑鸠对猫头鹰叹了口气说：“你呀，你不能认识到问题的本质啊，你知道吗？问题出在你自己的身上。首先，你可不可以白天工作，晚上睡觉，和其他动物一样呢？如果不行，那你可不可以晚上不要唱歌呢？如果晚上一定要唱歌，能不能唱一些轻柔动听的歌呢？如果你不改变自己，不论你搬到任何地方，都会被赶出来的。”

现实中，为什么大部分人都抱怨“怀才不遇”，感慨工作环境不好，而在频繁地跳来跳去之后，结果仍然大失所望？这主要原因在于，他们根本没有找到自己与工作不合拍的本质原因，更没有从根源上想办法解决它，而总是从外部找理由。他们不知道，研究自己是远比研究别人要更经济、更有效率的。

拉里·布朗是哈佛大学计算机系的高材生，毕业前就有好几家国内外大公司想聘请他。毕业后，他直接进入了一家英国企业做策划工作。该公司给他的薪水让他的同学都很羡慕，而且工作量也不大。

但是，刚过试用期，他就提出辞职。上司和同事们都极力挽留，跟他分析这份工作的前景和市场行情。然而，他还是离开了，同事们都替他感到惋惜。

非常幸运，他又进入了一家美国本土企业，担任软件设计师，然而，这次他做了不到3个月又离开了那家公司。因为，他认为该公司的老板太傲慢了，不尊重下属。

之后的3年里，拉里·布朗换了十几份工作，没有找到一家他认为合适的公司。在他眼中，每一家公司都有各种各样的缺点。后来工作换得多了，连他自己都怀疑那些公司真的像自己想象的那么糟糕吗？最近他非常后悔了。

原来，过去的同事和大学同学都干得非常好，有的甚至还有了自己的公司，最差的同学也做了部门经理。接下来发生的事情更让他觉得头疼。在人才市场上应聘的时候，一家公司负责招聘的人员非常明确地告诉他：“我们公司绝对不会要那些频繁跳槽的人，虽然他们可能有丰富的经验，可能有比较多的销售渠道，但是频繁跳槽本身就是不诚信的表现。我们不想自己的员工动不动就辞职报告，这种人我们受不了。”

他到另一家公司应聘，负责人说：“作为软件开发公司，我们不想总辞职报告，也不想经常招聘新人。我们一个项目至少要研发半年以上，而对一个新人的培训需要花费我们大量的资金和精力。我们公司希望自己培养出来的人

才踏实并且诚信，能够为公司的进一步发展做出应有的贡献。”

更有一家企业对拉里·布朗说：“对于那些毕业时间不长，工作还没有做出成绩，却已经换了好几个公司的年轻人，我们公司是不欢迎的。频繁跳槽的人太缺乏稳定性了，我们不喜欢这种缺乏诚信和抗压性极差的人。”

最后，这位名校高材生只好为自己做“降价处理”，进了一家三流公司，在不大理想的工作环境里工作，拿着远远不如当初所在公司的薪水。

拉里·布朗的悲剧源于他对工作认识的误区。我们必须清楚，工作的报酬除了金钱，还有工作本身！

任何环境都有其“游戏规则”，职场也不例外。若不遵循职场的规则，而是稍不如意就离开的话，吃亏的最终还是跳槽者自己。

很多人，特别是年轻人，他们以公司为跳板，不断地尝试各种职业，不断地在不同的环境中穿梭，以这样的方式来确定自己未来发展的方向。他们把跳槽当成自己职场成功的捷径，在这个公司做上几个月，感觉条件太差跳到另一家公司；感觉待遇不好，又跳到另一家公司，结果却发现发现自己频繁跳槽，浪费了很多青春，知识和能力却没什么长进，工作也一而再，再而三地碰壁，然后感叹怀才不遇，伯乐难寻，羡慕别人怎么有那么好的机遇。其实机遇一直都在你身边，你打了很多井，刚要打好一口井的时候，你很大方地放弃了，所以看似到处都是井，却没有一口好井、一口深井。

只要找到了适合自己的工作，我们就应该认真地、用心地做出成绩来，从而证明自己的实力。这样，我们也能够知道自己的价值到底如何，弄清楚自己究竟能做什么、能够做到何种程度。

假如我们连对自己能够做什么、不能做什么都没有明确的认识，却在工作中一不如意就跳槽，结果只能是在哪里都不能稳定，从而频繁地变换工作，最终毁掉自己的前程。

当我们做出选择，进入一家公司后，我们就一定要好好珍惜现在，并好好利用工作的机会为公司创造出良好的业绩，赢得别人的尊重、实现自己的价值。

好马也吃回头草

跳槽中最危险的就是转行了。对于年轻人来说，跨行业转换可以拓宽自己

未来的发展道路，尝试不同的行业，寻求最佳的发展。但35岁以上，除非是走高跳，应该更注意转行的安全性。一定要认真分析转行的动机是什么，千万不可掉以轻心。是因为对这个行业不了解，好奇想试试看，还是真的对那个行业有兴趣，对于跳槽者来讲，兴趣还是很重要的。

刚工作没有两年的人还不了解自己，只知道自己喜欢什么，而找工作的時候可以找一个综合性比较强的职位。跨行业其实挺难的，比如做地产的，转行做IT销售可能未必很容易接受。特别是他有了相当的积累经验，比如做了10年的地产换过来做其他如医药的、保健的东西，会出现很多的问题，所以跨行业不是那么简单。

在职场上，一定要对自己有一个清醒的认识，这样才能不断地完善自我。人常常有潜意识中的自满，喜欢只看自己的优点。但是在与不同的生活环境中的人的比较中，比较容易准确地了解自己的优缺点。比较之后的结论更客观实在，接近现实，有助于找准自己的位置。每个人对于自己的工作都会有事先设定的目标，但这个目标不一定很准确，只有在不断地实践中，才有可能比较客观地审视自己更适合做什么，进而不断地进行自我调整、自我检讨，找准自己的坐标。

看过一个关于李玉凤的故事：李玉凤非常聪明和勤奋，大学时就读于名牌大学英语系，上学时就一直是重点学校的尖子生，还是国家级运动员，参加过多次全国比赛，备受老师的喜爱。毕业后，她因为成绩优异被北京一所大学聘为老师，发展可谓一帆风顺。

她的工作干得相当不错，领导很器重她，谁都认为她的前途是一片光明。但李玉凤是个很自负的人，看着许多朋友已小有成就，就不愿在三尺讲台上站一辈子。她常常漫无边际地思考着自己的职业发展，脑子里总是充斥着各种各样的想法。她对别人说：“我现在是一名大学教师，教英语课，每周两次课共8节，很轻松，但我不喜欢长期这样。”

在工作的第四个年头，她开始负责学校的公共外语教学。其间她接触到更多的在企业工作的人，更加对高校里重复的平稳生活感到乏味，开始羡慕在企业工作的人，因为她觉得在公司里更能体现自己的价值。但她又觉得自己毕竟在学校待久了，一是有所习惯，二是对外面的世界比较陌生，因此不敢轻易迈出第一步。

于是，她采取了折中而保险的办法——考社会上热门的MBA，从中可以学到企业和社会的知识和经验。考取后，同学多半是来自企业的，社会经验丰

富，做事老练，她感受到从未有过的压力，不仅大家的经验、思维方式不一样，更重要的是，她觉得自己的优越感没有了。照她的话说“以前特别喜欢和同事朋友聊天吹牛，可是在这里，我面对谁都像是一个小学生，觉得有学不完的东西，做什么事情都觉得把握不准。”

经 MBA 班同学介绍，李玉凤当上了中关村一家软件公司的人事主管。这个工作不需要什么技术，主要是管资料、招聘新人。李玉凤以为能轻松地干下来。没过几天，便发现各部门之间的关系复杂而微妙，不少人都以同学、校友、乡邻等关系结成小团体，让她这个主管很为难，一不小心就陷入尴尬境地。她必须花很多心思像踩钢丝一般找平衡。终于，李玉凤觉得自己不适应这样的工作。

之后，李玉凤抓住机会去了一家新成立的公司，并担任行政部经理，因为当时李玉凤有 MBA 的身份，尽管是在读。这对李玉凤来说是个绝佳的机会和挑战，所以学校那边她争取到了每周只有两节课的任务。可以说，李玉凤是怀着兴奋与理想开始这一份工作的。

结果李玉凤的努力换来老板的责骂，尽管老板后来道歉了，但是李玉凤没有接受，之后她就辞职了。她觉得企业对自己很不公平，当老板责骂她的时候，用词非常难听，把自己说得一文不值，当时她的眼泪都在打转儿，但不努力不让它掉下来。

后来李玉凤又兼职做一家证券投资公司经理的秘书。工资比以前高，还经常有额外收入。任务相当轻松，不是给经理写写讲话稿和总结，就是和经理一起开会，回来写个报告之类的东西。

不久，李玉凤就厌烦了，也被人厌烦了。李玉凤厌烦是因为天天要写那些自己不愿意写的东西，被人厌烦是因为她写的东西千篇一律。在接下来的两年里，李玉凤先后干过许多工作，没有得到想要的东西，没有拿到多少钱，却几乎失去了所有的自信。

李玉凤想，不能再这样乱碰撞，这样下去不但心里很苦闷，而且到头来必定一事无成。应该找一个适合自己的工作，然后努力专心地干，或许能取得一些成绩。而且两年的学习就要结束了，她必须为以后的工作做个决定。她选择了两项职业测试：“职业能力测试”和“职业动力测试”，分析结果是，她属于聪慧好学和思维敏捷的那一类人，如果她要去做什么事情，能力应该不是什么障碍！动力测试里，“回避失败”的因素过高，以致经常优柔寡断、顾虑重重，过分在意结果的“得”与“失”，使得自己的能力不能够尽情发挥，像戴

着枷锁跳舞。

李玉凤通过对自己的天赋和优势、个性和价值观的梳理及总结，分析其已有的工作经验和其期望的未来远景。“现在就要毕业了，但是我却不知道自己该选择哪条道路。在学校教书是我熟悉的，但是我不喜欢；企业对我而言是陌生的，挑战大风险也大，但我怕自己做不好；如果一边教书一边在企业兼职，我又不想，因为我的个性是要做就完全地投入！”根据这些，她自己制定了几条可能的职业发展道路：

第一，留任高校，继续做教师，但由英语系转入企业管理系。这样就可以以课题组的形式进入企业进行研究，一来可以不断用实践研究成果提高教学水平，二来可以应用高校的研究成果提高企业运作的效益，可谓一举两得。

第二，进入管理咨询公司做兼职顾问。因为管理咨询公司的性质使得顾问可以站在第三方的角度来审视和诊断企业，提出各种解决方案，而不是处理企业的具体事务和管理工作。这样可以充分发挥李玉凤的教育经验和专业所长，来设计企业管理咨询方案。

第三，大学讲师和培训师同步进行。

想起在学校时的工作成绩和工作心情，李玉凤才猛然惊醒，其实自己原来是很适合做教师的。这样李玉凤终于找到一片新的职业天空，回到了她熟悉的校园。

当然，还有一个好消息，她读 MBA 时的导师给她介绍了一份在管理顾问公司的兼职工作，参与一家大型企业的管理信息化建设。一年后，因教学业绩突出，其间还发表了不少论文，她轻松地评上了副教授。此后的几年，李玉凤工作很顺手，取得了不俗的成绩。

李玉凤转了一圈后又回到了出发的地方，她的经历更是雄辩地说明：跳槽不是好办法。

当心，马无夜草不肥

有一句俗话说：“马无夜草不肥”，在职场上却不是这样，你若真的是一匹好马，你尽可以光明正大地吃到好草，而若心术不正，总想着吃夜草，这样的“马”是无论如何也“肥”不了的。

现代企业制度中一个重要特点就是企业所有权和经营权分离，由此诞生了



一些职业经理人，即那些拥有专业管理、经营能力并以此为职业的人。他们是企业的管家、大夫、救火队员和领头雁，但更加本质的身份依然是“打工仔”，只不过是“战略性工蜂”，是“头号打工仔”而已。

个别职业经理人心理失去平衡，觉得“妈妈抱孩子，都是人家的”。对企业没有归属感，产生了“有权不用，过期作废”的心态，这就不仅仅是心理失衡，而是心术不正了！他们一边对老板阳奉阴违，一边偷偷培植自己的势力，对不属于自己的东西垂涎欲滴，一旦自以为掌握了核心资源，就明修栈道，暗渡陈仓，甚至反戈一击。

但很显然的是，由于从一开始他们就没有找准自己的位置，高估了自己智商，低估了创始人的能量，终于落得个鸡蛋碰石头的结局。记住，没有人会无缘无故地成为你的老板，即使退回到宿命的观点，有很多事情你是注定无法改变的，比如人们都会认为管仲比齐桓公、诸葛亮比刘备、曹操比汉献帝、司马懿比曹丕都有智慧得多，还有不计其数的宰相都比他们的主公贤明，但他们注定只能坐到“CEO”这个位置。功可以高，但绝对不要盖主！这是一条不可逾越的红线，所以一个成熟的职场人士，他非常清楚自己到底是谁，几斤几两，最多能够走到哪一步。

有一个职业经理人，是某名牌大学的MBA，在某民营企业老板的邀请下加盟该公司任CEO。老板是个只有小学文化的农民企业家，经过10多年的打拼，产品已经行销全国，员工达到1000多人，但此刻遇到了所有家族企业的通病，管理混乱，裙带关系严重等。老板的思想比较开明，力排众议，决定用高薪招贤纳士，这位职业经理人就是在众多的竞争者中被老板看好的。在迎接新老总的全体员工大会上，老板郑重宣布从此以后彻底退出总经理职位，只担任董事长，决不过问公司的具体管理和经营，全权由新老总负责。

此君就这样风光地走马上任了，事后证明，老板还是兑现了自己的承诺的，让他放手工作，从干涉公司的具体事物，即使有很多人打新老总的小报告，老板也决不轻信，还批评了“告密者”。年底老板也按照合同付清了他的高额年薪。

刚开始此君还是兢兢业业，无论管理还是业务都大有起色，对老板也是很尊敬的，但随着自己威信的节日节升高，随着自己党羽的不断增多，随着自己对业务的不断熟悉和关系网络的不断广泛，他渐渐地有些“飘飘然”了。他先是利用自己的亲戚搞起了“代理人公司”，什么乱七八糟的费用都拿过来报销，用公司的资源喂肥了这个空壳公司。

在公司内部，他居然还想和老板平起平坐，刻意地淡化老板的影子，处处突出自己，今天在电视上夸夸其谈，明天在杂志封面上摇头晃脑……以致于有的人以为他就是公司的老板。终于，一个优秀的民营企业被掏空了，而CEO却成了一颗冉冉升起的企业家新星！

由于此君心术不正，公司的财务漏洞越来越大，很快陷入困境，董事会强烈要求进行财务监管，这本来是董事会正常的监督权利，但他却以种种理由拒绝，终于激怒了老板，他召集老部下策划了一次“宫廷政变”，就将这个心术不正、贪得无厌、不知天高地厚的职业经理人扫地出门，送上了法庭。

要凭真本事吃饭，不要总想着来“邪”的。做一个忠诚的员工，就不愁吃不到大的“奶酪”。

永远不要失去忠诚

在竞争激烈的职场中，作为企业中的一个员工，忠诚是非常重要的。在一项对世界著名企业家的调查中，当问到“您认为员工应具备的品质是什么”时，他们几乎无一例外地选择了“忠诚”。

忠诚是职场中最值得重视的美德，因为每个企业的发展壮大都是靠员工的忠诚来维持的，如果所有的员工对公司都不忠诚，那这个公司的结局就是破产，那些不忠诚的员工也自然会失业。

只有所有的员工对企业忠诚，才能发挥团队力量，才能拧成一股绳，劲往一处使，推动企业走向成功。同样，一个职员，也只有具备了忠诚的品质，才能取得事业的成功。

如果你能忠诚地工作，就能赢得老板的信赖，从而得到晋升的机会，并以重任，在这样一步一步前进的过程中，你就不知不觉提高了自己的能力，争取到成功的筹码。

员工对老板的忠诚，能够让老板拥有一种事业上的成就感，同时还能增强老板的自信心，使公司的凝聚力得到进一步的增强，从而使公司得以发展壮大。所以，很多老板在用人时不仅仅看重个人能力，更看重个人品德，而品德最为关键的是忠诚。既忠诚又有很强工作能力的员工是每个老板心仪的得力助手。

既忠诚又有能力的员工，这种人不管到哪里都是老板喜欢的人，都能找到

别拿工作不当回事儿

自己的位置。而那些三心二意，只想着个人得失的员工，就算他的能力无人能及，老板也不会委以重任的。

忠诚于公司，忠诚于老板，实际上就是忠诚于自己。忠诚不同于一味地阿谀奉承，它不仅要经受考验，而且还表现在你的行动上。

由洛克菲勒创办并经营的美国标准石油公司当时世界上最大的石油经销商，那时每桶石油的售价是4美元，公司的宣传口号就是——“每桶4美元的标准石油”。

作为众多推销员之一的阿基勃特，仅是公司里一名不见经传的小职员，身份低微，但他无论外出、购物、吃饭、付账，甚至给朋友写信，但凡有签名的机会时，他都不忘写上“每桶4美元的标准石油”。有时，阿基勃特甚至不写自己的名字，而只写这句话代替自己的签名。时间久了，同事们都开玩笑地叫他“每桶4美元”。

尽管受到各种嘲笑，但阿基勃特从不为之计较。

4年后的一天，洛克菲勒无意中听说了此事，请阿基勃特吃了一顿饭。饭间问阿基勃特为什么要这么做，阿基勃特说：“这不是公司的宣传口号吗？每写一次就可以让更多的人知道。”

5年后，洛克菲勒卸职，阿基勃特继任美国标准石油公司第二任董事长。

今天，在我们生活的这个时代，各种各样的新生活方式，不时冲击着媒体，也冲击着每个人的大脑。但认真想想，真正成大事者都必然要做出牺牲，必然对自己所从事的职业与工作有一种近似偏执的忠诚与热爱。每个初入社会、初职场场的年轻人，都应该对此有一个清醒的认识。

坎菲尔是一家企业的业务部副经理，他聪明能干，毕业短短两年能够业绩卓著。然而半年之后，他悄悄离开了公司。

原来，坎菲尔在担任业务部副经理时，曾经收过一笔现款，业务部经理说不入账了：“没事儿，大家都这么干，你还年轻，以后多学着点儿。”坎菲尔虽然觉得这么做不妥，但是他也拒绝，半推半就地拿了5000美元。当然，业务部经理拿到的更多。没多久，业务部经理就辞职了。后来，总经理发现了这件事，坎菲尔不能在公司呆下去了。

坎菲尔很后悔，但是有些东西失去了是很难弥补回来的。坎菲尔失去的是对公司的忠诚，还能奢望公司再相信他吗？

一个人无论什么原因，只要失去了忠诚，就失去了人们对你最根本的信任。不要为自己所获得的利益沾沾自喜，其实仔细想想，失去的远比获得的

多，而且你所获得的东西可能最终还不属于你。如同员工损公肥私、腐败读书、结党营私、出卖企业机密、损害企业形象、破坏企业财产等，这都是我们看得见的忠诚，也是常常受谴责和防范的不忠诚行为。而员工消极怠工、应付工作、不尽其力、把工作当形式或把形式当工作、能干好而不干好、压制排斥下属、拉帮结派的行为，也是对企业不忠诚的隐性表现。上述不忠诚的表现是值得每一个职场中人做自我检查和改正的。

